



แบบบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)

ระหว่าง นางสาวยุพา วรสาร กับ นางสาวปราณี โคตรโสภา ตำแหน่ง ครู

บันทึกข้อตกลงนี้ ทำขึ้นระหว่างนางสาวยุพา วรสาร ผู้อำนวยการโรงเรียนตาดทองพิทยาคม กับ นางสาวปราณี โคตรโสภา ตำแหน่ง ครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยมีข้อตกลงดังนี้

๑. ข้าพเจ้าจะปฏิบัติงาน ในตำแหน่ง ตำแหน่ง ครู ตามแผนการปฏิบัติงานที่ครอบคลุมภารกิจในสถานศึกษาดังรายละเอียดแนบท้ายข้อตกลงนี้ ให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อสร้างโอกาสและยกระดับคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานให้สูงขึ้นและพร้อมที่จะพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่งและตามกรอบการประเมินแบบ PA

๒. ข้าพเจ้ายินยอมให้ปฏิบัติตามเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนดทุกประการ โดยไม่มีข้อโต้แย้ง หากผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ให้ดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อตกลงฉบับนี้จัดทำขึ้น ๒ ฉบับ โดยข้าพเจ้าและผู้รับข้อตกลงเก็บรักษาไว้ฝ่าย ละ ๑ ฉบับ

(นางสาวปราณี โคตรโสภา)

ครู

(นางสาวยุพา วรสาร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนตาดทองพิทยาคม



แบบบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)

ระหว่าง นางสาวยุพา วรสาร กับ นางนัฏฐนิชา มณีวงษ์ ตำแหน่ง ครู

บันทึกข้อตกลงนี้ ทำขึ้นระหว่างนางสาวยุพา วรสาร ผู้อำนวยการโรงเรียนตาดทองพิทยาคม กับ นางนัฏฐนิชา มณีวงษ์ ตำแหน่ง ครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยมีข้อตกลงดังนี้

๑. ข้าพเจ้าจะปฏิบัติงาน ในตำแหน่ง ตำแหน่ง ครู ตามแผนการปฏิบัติงานที่ครอบคลุมภารกิจในสถานศึกษาดังรายละเอียดแนบท้ายข้อตกลงนี้ ให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อสร้างโอกาสและยกระดับคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานให้สูงขึ้นและพร้อมที่จะพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่งและตามกรอบการประเมินแบบ PA

๒. ข้าพเจ้ายินยอมให้ปฏิบัติตามเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนดทุกประการ โดยไม่มีข้อโต้แย้ง หากผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ให้ดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อตกลงฉบับนี้จัดทำขึ้น ๒ ฉบับ โดยข้าพเจ้าและผู้รับข้อตกลงเก็บรักษาไว้ฝ่าย ละ ๑ ฉบับ

(นางนัฏฐนิชา มณีวงษ์)

ครู

(นางสาวยุพา วรสาร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนตาดทองพิทยาคม



แบบบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)

ระหว่าง นางสาวยุพา วรสาร กับ นายปรีชา แพนพุทธา ตำแหน่ง ครู

บันทึกข้อตกลงนี้ ทำขึ้นระหว่างนางสาวยุพา วรสาร ผู้อำนวยการโรงเรียนตาดทองพิทยาคม กับ นายปรีชา แพนพุทธา ตำแหน่ง ครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยมีข้อตกลงดังนี้

๑. ข้าพเจ้าจะปฏิบัติงาน ในตำแหน่ง ตำแหน่ง ครู ตามแผนการปฏิบัติงานที่ครอบคลุมภารกิจในสถานศึกษาดังรายละเอียดแนบท้ายข้อตกลงนี้ ให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อสร้างโอกาสและยกระดับคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานให้สูงขึ้นและพร้อมที่จะพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่งและตามกรอบการประเมินแบบ PA

๒. ข้าพเจ้ายินยอมให้ปฏิบัติตามเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนดทุกประการ โดยไม่มีข้อโต้แย้ง หากผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ให้ดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อตกลงฉบับนี้จัดทำขึ้น ๒ ฉบับ โดยข้าพเจ้าและผู้รับข้อตกลงเก็บรักษาไว้ฝ่าย ละ ๑ ฉบับ

(นายปรีชา แพนพุทธา)

ครู

(นางสาวยุพา วรสาร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนตาดทองพิทยาคม



แบบบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)

ระหว่าง นางสาวยุพา วรสาร กับ นายบุญโฮม พรศรี ตำแหน่ง ครู

บันทึกข้อตกลงนี้ ทำขึ้นระหว่างนางสาวยุพา วรสาร ผู้อำนวยการโรงเรียนตาดทองพิทยาคม กับ นายบุญโฮม พรศรี ตำแหน่ง ครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยมีข้อตกลงดังนี้

๑. ข้าพเจ้าจะปฏิบัติงาน ในตำแหน่ง ตำแหน่ง ครู ตามแผนการปฏิบัติงานที่ครอบคลุมภารกิจในสถานศึกษาดังรายละเอียดแนบท้ายข้อตกลงนี้ ให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อสร้างโอกาสและยกระดับคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานให้สูงขึ้นและพร้อมที่จะพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่งและตามกรอบการประเมินแบบ PA

๒. ข้าพเจ้ายินยอมให้ปฏิบัติตามเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนดทุกประการ โดยไม่มีข้อโต้แย้ง หากผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ให้ดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อตกลงฉบับนี้จัดทำขึ้น ๒ ฉบับ โดยข้าพเจ้าและผู้รับข้อตกลงเก็บรักษาไว้ฝ่าย ละ ๑ ฉบับ

(นายบุญโฮม พรศรี)

ครู

(นางสาวยุพา วรสาร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนตาดทองพิทยาคม



แบบบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)

ระหว่าง นางสาวยุพา วรสาร กับ นางรุ่งนภา วงษ์พิมพ์ ตำแหน่ง ครู

บันทึกข้อตกลงนี้ ทำขึ้นระหว่างนางสาวยุพา วรสาร ผู้อำนวยการโรงเรียนตาดทองพิทยาคม กับ นางรุ่งนภา วงษ์พิมพ์ ตำแหน่ง ครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยมีข้อตกลงดังนี้

๑. ข้าพเจ้าจะปฏิบัติงาน ในตำแหน่ง ตำแหน่ง ครู ตามแผนการปฏิบัติงานที่ครอบคลุมภารกิจในสถานศึกษาดังรายละเอียดแนบท้ายข้อตกลงนี้ ให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อสร้างโอกาสและยกระดับคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานให้สูงขึ้นและพร้อมที่จะพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่งและตามกรอบการประเมินแบบ PA

๒. ข้าพเจ้ายินยอมให้ปฏิบัติตามเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนดทุกประการ โดยไม่มีข้อโต้แย้ง หากผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ให้ดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อตกลงฉบับนี้จัดทำขึ้น ๒ ฉบับ โดยข้าพเจ้าและผู้รับข้อตกลงเก็บรักษาไว้ฝ่าย ละ ๑ ฉบับ

(นางรุ่งนภา วงษ์พิมพ์)

ครู

(นางสาวยุพา วรสาร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนตาดทองพิทยาคม



แบบบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)

ระหว่าง นางสาวยุพา วรสาร กับ นายเกรียงไกร สิมมา ตำแหน่ง ครู

บันทึกข้อตกลงนี้ ทำขึ้นระหว่างนางสาวยุพา วรสาร ผู้อำนวยการโรงเรียนตาดทองพิทยาคม กับ นายเกรียงไกร สิมมา ตำแหน่ง ครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยมีข้อตกลงดังนี้

๑. ข้าพเจ้าจะปฏิบัติงาน ในตำแหน่ง ตำแหน่ง ครู ตามแผนการปฏิบัติงานที่ครอบคลุมภารกิจในสถานศึกษาดังรายละเอียดแนบท้ายข้อตกลงนี้ ให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อสร้างโอกาสและยกระดับคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานให้สูงขึ้นและพร้อมที่จะพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่งและตามกรอบการประเมินแบบ PA

๒. ข้าพเจ้ายินยอมให้ปฏิบัติตามเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนดทุกประการ โดยไม่มีข้อโต้แย้ง หากผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ให้ดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อตกลงฉบับนี้จัดทำขึ้น ๒ ฉบับ โดยข้าพเจ้าและผู้รับข้อตกลงเก็บรักษาไว้ฝ่าย ละ ๑ ฉบับ

(นายเกรียงไกร สิมมา)

ครู

(นางสาวยุพา วรสาร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนตาดทองพิทยาคม



แบบบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)

ระหว่าง นางสาวยุพา วรรณสาร กับ นางสาวชนนภา แก้วมawangศ์ ตำแหน่ง ครู

บันทึกข้อตกลงนี้ ทำขึ้นระหว่างนางสาวยุพา วรรณสาร ผู้อำนวยการโรงเรียนดาดทองพิทยาคม กับ นางสาวชนนภา แก้วมawangศ์ ตำแหน่ง ครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยมีข้อตกลงดังนี้

๑. ข้าพเจ้าจะปฏิบัติงาน ในตำแหน่ง ตำแหน่ง ครู ตามแผนการปฏิบัติงานที่ครอบคลุมภารกิจในสถานศึกษาดังรายละเอียดแนบท้ายข้อตกลงนี้ ให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อสร้างโอกาสและยกระดับคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานให้สูงขึ้นและพร้อมที่จะพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่งและตามกรอบการประเมินแบบ PA

๒. ข้าพเจ้ายินยอมให้ปฏิบัติตามเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนดทุกประการ โดยไม่มีข้อโต้แย้ง หากผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ให้ดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อตกลงฉบับนี้จัดทำขึ้น ๒ ฉบับ โดยข้าพเจ้าและผู้รับข้อตกลงเก็บรักษาไว้ฝ่าย ละ ๑ ฉบับ

(นางสาวชนนภา แก้วมawangศ์)

ครู

(นางสาวยุพา วรรณสาร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนดาดทองพิทยาคม



แบบบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)

ระหว่าง นางสาวยุพา วรสาร กับ นางสาวหวัง ศรีเสาวงษ์ ตำแหน่ง ครู

บันทึกข้อตกลงนี้ ทำขึ้นระหว่างนางสาวยุพา วรสาร ผู้อำนวยการโรงเรียนตาดทองพิทยาคม กับ นางสาวหวัง ศรีเสาวงษ์ ตำแหน่ง ครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยมีข้อตกลงดังนี้

๑. ข้าพเจ้าจะปฏิบัติงาน ในตำแหน่ง ตำแหน่ง ครู ตามแผนการปฏิบัติงานที่ครอบคลุมภารกิจในสถานศึกษาดังรายละเอียดแนบท้ายข้อตกลงนี้ ให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อสร้างโอกาสและยกระดับคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานให้สูงขึ้นและพร้อมที่จะพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่งและตามกรอบการประเมินแบบ PA

๒. ข้าพเจ้ายินยอมให้ปฏิบัติตามเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนดทุกประการ โดยไม่มีข้อโต้แย้ง หากผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ให้ดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อตกลงฉบับนี้จัดทำขึ้น ๒ ฉบับ โดยข้าพเจ้าและผู้รับข้อตกลงเก็บรักษาไว้ฝ่าย ละ ๑ ฉบับ

(นางสมหวัง ศรีเสาวงษ์)

ครู

(นางสาวยุพา วรสาร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนตาดทองพิทยาคม



แบบบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)

ระหว่าง นางสาวยุพา วรสาร กับ นางนริศรียา กำนาคี ตำแหน่ง ครู

บันทึกข้อตกลงนี้ ทำขึ้นระหว่างนางสาวยุพา วรสาร ผู้อำนวยการโรงเรียนตาดทองพิทยาคม กับ นางนริศรียา กำนาคี ตำแหน่ง ครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยมีข้อตกลงดังนี้

๑. ข้าพเจ้าจะปฏิบัติงาน ในตำแหน่ง ตำแหน่ง ครู ตามแผนการปฏิบัติงานที่ครอบคลุมภารกิจในสถานศึกษาดังรายละเอียดแนบท้ายข้อตกลงนี้ ให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อสร้างโอกาสและยกระดับคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานให้สูงขึ้นและพร้อมที่จะพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่งและตามกรอบการประเมินแบบ PA

๒. ข้าพเจ้ายินยอมให้ปฏิบัติตามเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนดทุกประการ โดยไม่มีข้อโต้แย้ง หากผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ให้ดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อตกลงฉบับนี้จัดทำขึ้น ๒ ฉบับ โดยข้าพเจ้าและผู้รับข้อตกลงเก็บรักษาไว้ฝ่าย ละ ๑ ฉบับ

(นางนริศรียา กำนาคี)

ครู

(นางสาวยุพา วรสาร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนตาดทองพิทยาคม



แบบบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)

ระหว่าง นางสาวยุพา วรสาร กับ นางสาวเพียรทอง วรรณทอง ตำแหน่ง ครู

บันทึกข้อตกลงนี้ ทำขึ้นระหว่างนางสาวยุพา วรสาร ผู้อำนวยการโรงเรียนตาดทองพิทยาคม กับ นางสาวเพียรทอง วรรณทอง ตำแหน่ง ครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยมีข้อตกลงดังนี้

๑. ข้าพเจ้าจะปฏิบัติงาน ในตำแหน่ง ตำแหน่ง ครู ตามแผนการปฏิบัติงานที่ครอบคลุมภารกิจในสถานศึกษาดังรายละเอียดแนบท้ายข้อตกลงนี้ ให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อสร้างโอกาสและยกระดับคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานให้สูงขึ้นและพร้อมที่จะพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่งและตามกรอบการประเมินแบบ PA

๒. ข้าพเจ้ายินยอมให้ปฏิบัติตามเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนดทุกประการ โดยไม่มีข้อโต้แย้ง หากผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ให้ดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อตกลงฉบับนี้จัดทำขึ้น ๒ ฉบับ โดยข้าพเจ้าและผู้รับข้อตกลงเก็บรักษาไว้ฝ่าย ละ ๑ ฉบับ

(นางสาวเพียรทอง วรรณทอง)

ครู

(นางสาวยุพา วรสาร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนตาดทองพิทยาคม



แบบบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)

ระหว่าง นางสาวยุพา วรสาร กับ นายยุทธนา เกียรติสาร ตำแหน่ง ครู

บันทึกข้อตกลงนี้ ทำขึ้นระหว่างนางสาวยุพา วรสาร ผู้อำนวยการโรงเรียนตาดทองพิทยาคม กับ นายยุทธนา เกียรติสาร ตำแหน่ง ครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยมีข้อตกลงดังนี้

๑. ข้าพเจ้าจะปฏิบัติงาน ในตำแหน่ง ตำแหน่ง ครู ตามแผนการปฏิบัติงานที่ครอบคลุมภารกิจในสถานศึกษาดังรายละเอียดแนบท้ายข้อตกลงนี้ ให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อสร้างโอกาสและยกระดับคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานให้สูงขึ้นและพร้อมที่จะพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่งและตามกรอบการประเมินแบบ PA

๒. ข้าพเจ้ายินยอมให้ปฏิบัติตามเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนดทุกประการ โดยไม่มีข้อโต้แย้ง หากผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ให้ดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อตกลงฉบับนี้จัดทำขึ้น ๒ ฉบับ โดยข้าพเจ้าและผู้รับข้อตกลงเก็บรักษาไว้ฝ่าย ละ ๑ ฉบับ

(นายยุทธนา เกียรติสาร)

ครู

(นางสาวยุพา วรสาร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนตาดทองพิทยาคม

แบบบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)

ระหว่าง นางสาวยุพา วรรณสาร กับ คณะครูโรงเรียนตาตทองพิทยาคม

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

