

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน
โรงเรียนตาตทองพิทยาคม อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี

☐ ครั้งที่ 2 (1 เมษายน 2565 - 30 กันยายน 2565)
☐ ครั้งที่ 1 (1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

ชื่อ..... ตำแหน่ง วิทยฐานะ เงินเดือนบาท

จำนวนวันลาในรอบการประเมิน ประกอบด้วย

(1) ลาป่วย (ครั้ง/วัน) (2) ลากิจ (ครั้ง/วัน)..... รวมลา (ครั้ง/วัน).....

ข้อ	รายการประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสารหลักฐาน	คะแนนประเมิน	
				ตนเอง	กรรมการ
1. ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง (60 คะแนน)					
1.1.ด้านการจัดการเรียนการสอน					
1.	การส่งเอกสารหลักฐานทางวิชาการถูกต้องครบถ้วนตามที่สถานศึกษากำหนดทันตามเวลา (5 คะแนน)	ปฏิบัติได้น้อยกว่าร้อยละ 50 ได้ (2) ร้อยละ 50 แต่ไม่ถึงร้อยละ 70 ได้ (3) ร้อยละ 70 แต่ไม่ถึงร้อยละ 90 ได้ (4) ร้อยละ 90 ขึ้นไป ได้ (5)			
2.	การเข้าสอนคาบปกติเข้าสอนตรงตามเวลา ไม่ทิ้งคาบสอน (5 คะแนน)				
3.	การเข้าสอนกิจกรรมชุมนุมและลูกเสือ-เนตรนารี (แต่งกายถูกต้องตามระเบียบ) (5 คะแนน)	(หมายเหตุ จากบันทึกการเข้าสอน/รายงานบันทึกการสอนออนไลน์)"			

ข้อ	รายการประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสารหลักฐาน	คะแนนประเมิน	
				ตนเอง	กรรมการ
1.1 ด้านการจัดการเรียนการสอน(ต่อ)					
4.	แผนการจัดการเรียนรู้อย่างละเอียดอย่างน้อย 1 รายวิชา (5คะแนน)	มีองค์ประกอบครบถ้วนได้ (2) มีองค์ประกอบครบถ้วนมีบันทึกหลังสอน ได้ (3) มีองค์ประกอบครบถ้วนมีการบันทึกหลังสอน มีเอกสารหลักฐานอ้างอิงบางแผนได้ (4) มีองค์ประกอบครบถ้วน มีการบันทึกหลังสอนอย่างละเอียดเป็นปัจจุบัน มีเอกสารหลักฐานประกอบที่สัมพันธ์กันและถูกต้อง ได้ (5)"			
5.	การจัดทำรายงานการวิจัยในชั้นเรียน (5 คะแนน)	มีโครงร่างการวิจัย ได้ (2) มีโครงร่างการวิจัย,มีวิจัยในชั้นเรียน ได้ (3) มีโครงร่างการวิจัย,มีรายงานการวิจัย,มีเอกสารหลักฐานประกอบ ได้ (4) มีโครงร่างการวิจัย,มีรายงานการวิจัย,มีเอกสารหลักฐานประกอบที่สัมพันธ์กัน ได้ (5)			

ข้อ	รายการประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสารหลักฐาน	คะแนนประเมิน	
				ตนเอง	กรรมการ
1.1. ด้านการจัดการเรียนการสอน(ต่อ)					
6.	ผลงานที่เกิดจากการจัดการเรียนการสอน (5 คะแนน)	-ไม่ปรากฏผลงานแต่มุ่งมั่นในการพัฒนาผู้เรียน (1) - มีผลงานหรือรางวัลที่เกิดจากการประกวดหรือนำนักเรียนเข้าแข่งขันระดับเขต ได้ (2) - มีผลงานหรือรางวัลที่เกิดจากการประกวดหรือนำนักเรียนเข้าแข่งขันระดับจังหวัด ได้ (3) - มีผลงานหรือรางวัลที่เกิดจากการประกวดหรือนำนักเรียนเข้าแข่งขันระดับภาคได้ (4) - มีผลงานหรือรางวัลที่เกิดจากการประกวดหรือนำนักเรียนเข้าแข่งขันระดับประเทศ ได้ (5)			
7.	การจัดทำโครงการหรือกิจกรรมพิเศษ เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน เร่งพัฒนาผู้เรียน นอกเหนือจากการติว O-NET (5 คะแนน)	เข้าร่วมกิจกรรม (3) เป็นผู้มีส่วนร่วม (4) เป็นเจ้าของโครงการ (5)			

ข้อ	รายการประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสารหลักฐาน	คะแนนประเมิน	
				ตนเอง	กรรมการ
1.2 ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน					
1	การจัดบรรยากาศในห้องเรียนให้ สะอาดน่าเรียน น่าศึกษา ค้นคว้า มีสื่อประกอบการ เรียนการสอน (5 คะแนน)	น้อยที่สุด (1) น้อย (2) ปานกลาง(3) มาก(4) มากที่สุด(5)			
2	การจัดทำข้อมูลสารสนเทศ ของ นักเรียนในห้องที่เป็นที่ ปรึกษาและ การเยี่ยมบ้านนักเรียน - มีบันทึกการเยี่ยมบ้าน นักเรียน (5 คะแนน)	จัดทำข้อมูลและการเยี่ยมบ้าน นักเรียนร้อยละ 100 ได้ (5) ร้อยละ80 แต่ไม่ถึงร้อยละ 100 ได้ (4) ร้อยละ 70 แต่ไม่ถึงร้อยละ 80 ได้ (3) ร้อยละ 60 แต่ไม่ถึงร้อยละ 70 ได้ (2) น้อยกว่าร้อยละ 60 ได้ (1)			
1.3 ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ					
1	การเข้าร่วมอบรมพัฒนาตาม ความสนใจ โดยไม่ใช้เวลาของ ทางราชการและผู้บริหารให้ ความยินยอม (5 คะแนน)	การอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน ปฏิบัติ 4 ครั้ง ได้ (5) ปฏิบัติ 3 ครั้ง ได้ (4) ปฏิบัติ 2 ครั้ง (3) ปฏิบัติ 1 ครั้ง ได้ (2) ไม่ปฏิบัติเลย (1)			
2	การจัดทำ ID PLAN/SAR (5 คะแนน)	มีทั้งสองอย่าง (5) อย่างใด อย่างหนึ่ง(3) ไม่มี (0)			

ข้อ	รายการประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสารหลักฐาน	คะแนนประเมิน	
				ตนเอง	กรรมการ
1.4 งานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย					
1	ผลการปฏิบัติงานพิเศษในฝ่าย และงานพิเศษที่ผู้บริหาร มอบหมาย(5คะแนน)	ปฏิบัติได้น้อยสุด (1) ปฏิบัติได้น้อย (2) ปฏิบัติได้ปานกลาง (3) ปฏิบัติได้มาก (4) ปฏิบัติได้มากที่สุด (5)			
คะแนนรวม 60 คะแนน					
ตอนที่ 2 ความสำเร็จในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ว PA					
1	การพัฒนางานที่เสนอเป็น ประเด็นท้าทายในการพัฒนา ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน 2.1.1 เชิงปริมาณ (10 คะแนน) 2.1.2 เชิงคุณภาพ (10 คะแนน)	-จัดทำบันทึกข้อตกลงใน การพัฒนางาน PA จัดทำประเด็นท้าทาย แผนการจัดการเรียนรู้ (4) -สร้างนวัตกรรมที่ สอดคล้องกับประเด็นทำ ทาย(4) -ผลที่เกิดจากผู้เรียน / ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน PA (4) -มีการนิเทศติดตาม เสนอ ผลงานอย่างต่อเนื่อง (4) -รายงานผลต่อ ผู้บังคับบัญชา (4)			
คะแนนรวม 20 คะแนน					

ข้อ	รายการประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสารหลักฐาน	คะแนนประเมิน	
				ตนเอง	กรรมการ
ตอนที่ 3 การประเมินการปฏิบัติตน การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ (20 คะแนน)					
1	การมาปฏิบัติราชการ 1.1 วันลา (5 คะแนน)	มาปฏิบัติราชการโดยไม่มีวันลา (5) วันลา จำนวน 1 – 3 วัน (4) วันลา จำนวน 4 – 5 วัน (3) วันลา จำนวนมากกว่า 5 วัน (2) เกินกำหนด 6 ครั้ง/ 15 วัน (ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน) ขออนุญาตกรณีจำเป็น 2 ครั้ง/2 วันคิดเป็นวันลา 1 วัน			
2	การอยู่รวมยามและการ บันทึกเวรยาม (5 คะแนน)	ไม่ถึงร้อยละ 50 ได้ (0.5) ร้อยละ 50 แต่ไม่ถึง 60 ได้ (1) ร้อยละ 60 แต่ไม่ถึง 70 ได้ (2) ร้อยละ 70 แต่ไม่ถึง 80 ได้ (3) ร้อยละ 80 แต่ไม่ถึง 90 ได้ (4) ร้อยละ 90 ขึ้นไปได้ (5)"			
3	การเข้าร่วมกิจกรรม ภายนอกหรือกิจกรรม อื่นๆ ตามที่ทางโรงเรียน กำหนด และ อุทิศเวลา ให้แก่ทางราชการ (5 คะแนน)	"ปฏิบัติได้น้อยสุด (1) ปฏิบัติได้น้อย (2) ปฏิบัติได้ปานกลาง (3) ปฏิบัติได้มาก (4) ปฏิบัติได้มากที่สุด (5)"			
4	การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ คำสั่งและ นโยบายของผู้บังคับบัญชา ที่ขอด้วยกฎหมาย (5 คะแนน)	"ปฏิบัติได้น้อยสุด (1) ปฏิบัติได้น้อย (2) ปฏิบัติได้ปานกลาง (3) ปฏิบัติได้มาก (4) ปฏิบัติได้มากที่สุด (5)"			
คะแนนรวม 20 คะแนน					
รวมคะแนนทั้งหมด 100 คะแนน					

ลงชื่อ ผู้ขอรับการประเมิน

(.....)

ลงชื่อ ประธานกรรมการ

(.....)

ลงชื่อ กรรมการ

(.....)

ลงชื่อ กรรมการ

(.....)