



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
โรงเรียนตาดทองพิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

**การดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
โรงเรียนตาดทองพิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี**

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2546 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 รongรับภารกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) โรงเรียนตาดทองพิทยาคมมีการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1.ด้านการบริหารอัตรากำลัง สรรหา และคัดเลือกบุคลากรแนวทางการปฏิบัติ การวางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมและพอเพียงตามแนวทางและหลักเกณฑ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วยการจัดทำข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์ของ ก.ค.ศ. หนังสือ ก.ค.ศ. ศธ.0206.4/29 ลงวันที่ 5 มกราคม 2566 เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนด ตำแหน่ง เพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

ลำดับที่	ฝ่าย/กลุ่มสาระ/งาน	จำนวน(คน)
1	ฝ่ายบริหาร	1
2	คณิตศาสตร์	1
3	ภาษาไทย	1
4	ศิลปะ	0
5	วิทยาศาสตร์	4
6	สุขศึกษาและพลศึกษา	0
7	สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	1
8	ภาษาต่างประเทศ	2
9	การงานอาชีพ	0
10	คอมพิวเตอร์	0
<b>ข้าราชการรวม</b>		<b>10</b>
11	พนักงานราชการ	1
12	ครูอัตราจ้าง	1
13	เจ้าหน้าที่ธุรการ งบ สพม.	1
<b>บุคลากรรวม</b>		<b>3</b>
14	นักการภารโรง	1
<b>นักการภารโรงรวม</b>		<b>1</b>
<b>รวมครูและบุคลากรทั้งหมด</b>		<b>14</b>

สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

2. มีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการการแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดหน้าที่ตามความรู้รับผิดชอบในส่วนราชการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา

3. สรรหาบุคลากรทางการศึกษาที่มีความรู้ ความสามารถ ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง

4. การย้ายของผู้บริหาร ครู และบุคลากรทำตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐานกำหนด

5. มีการจัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา เพื่อให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษาได้พัฒนาความรู้ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ ราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ โดยใช้แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2567 มีโครงการ/ กิจกรรมกลุ่มบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อพัฒนาครูไปสู่การเป็น Best Teaching ดังนี้

ลำดับ	ชื่อกิจกรรม	งบที่ได้รับบริการ จัดสรร	ระยะเวลาใน การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการส่งเสริมพัฒนา บุคลากรตามกิจกรรมชุมชน แห่งการเรียนรู้	-	พฤษภาคม 2567	นายปรีชา แพนพุทธา
2	โครงการอบรมเพื่อส่งเสริม ความก้าวหน้าทางวิชาชีพ	7,000	ตลอดปีการศึกษา	นายปรีชา แพนพุทธา