



รายงานโครงการส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาชีพ
กิจกรรม ศึกษาดูงานโรงเรียนหนองชนพิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม
ปีการศึกษา ๒๕๖๗



ผู้รับผิดชอบโครงการ
กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนตาดทองพิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนตาดทองพิทยาคม

ที่ ๑๕๐ / ๒๕๖๗

วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานโครงการโครงการส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาชีพ

กิจกรรม ศึกษาดูงานโรงเรียนหนองชนพิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

โรงเรียนตาดทองพิทยาคม

เลขที่รับ ๑๕๐ / ๒๕๖๗

วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เวลา ๑๕.๐๐ น.

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนตาดทองพิทยาคม

ด้วยโรงเรียนตาดทองพิทยาคม ได้อนุมัติให้กลุ่มบริหารงานบุคคล จัดทำโครงการโครงการส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาชีพ กิจกรรม ศึกษาดูงานโรงเรียนหนองชนพิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ขึ้นในวันพฤหัสบดี ที่ ๔ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๖.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. ณ โรงเรียนหนองชนพิทยาคม หมู่ ๑ บ้านหนองชน ตำบลหนองชน อำเภอนาทม จังหวัดนครพนม ๔๘๑๔๐ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ศึกษาเรียนรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์เพื่อนำมาปรับใช้ ในกระบวนการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับบริบทของผู้เรียน และให้มีความพร้อมและเข้าใจการปฏิบัติงาน บัณฑิตการจัดกิจกรรมได้สำเร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงรายงานผลการดำเนินงานดังนี้

๑. ครูโรงเรียนตาดทองพิทยาคม ร้อยละ ๑๐๐ มีความพร้อมและเข้าใจการปฏิบัติงาน
๒. ครูโรงเรียนตาดทองพิทยาคม ร้อยละ ๑๐๐ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้น
๓. ครูโรงเรียนตาดทองพิทยาคม ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงานอย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมงต่อปีและมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางนฤธธิดา มณีวงศ์)

ผู้รายงานโครงการ

ลงชื่อ

(นายปรีชา แผนพุดธา)

ผู้รับผิดชอบโครงการ/หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ

(นางสมหวัง ศรีเสาวงษ์)

หัวหน้าแผนงาน

เรียน : ผู้อำนวยการโรงเรียนตาดทองพิทยาคม

☐ เสร็จ

☒ เพื่อส่งต่อให้กลุ่มบริหารงานบุคคล

อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

โรงเรียนตาดทองพิทยาคม

รายนาม : นายปรีชา แผนพุดธา

ลงชื่อ :

(นายปรีชา แผนพุดธา)

วันที่ : ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลงชื่อ

(นายวัชรินทร์ ประเสริฐสังข์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนตาดทองพิทยาคม

ชื่อโครงการ	ส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาชีพ (กิจกรรมศึกษาดูงาน)
ผู้รับผิดชอบ	นายปรีชา แผนพุทธา
มาตรฐานที่ 2	กระบวนการบริหารและการจัดการ
ประเด็นการพิจารณา ข้อ 4	การพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
มาตรฐานสถานศึกษา	ครูทุกคนอบรมพัฒนาตนเองอย่างน้อยปีละ 20 ชั่วโมง
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ตลอดปีการศึกษา

1. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และ เทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอก สถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล

โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้ง เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้ และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการเกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาชีพ อย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปีและความสัมพันธ์อันดีต่อกัน ของบุคลากร

2.2 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครู ในโรงเรียน

2.3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่าง ต่อเนื่องและเป็นระบบ

2.4 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และ ศึกษาดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

3.1.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 มีได้รับการความรู้เพื่อพัฒนา ส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาชีพ อย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปี และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

3.1.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 80 มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับ ดีเด่น

3.1.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 ได้เข้ารับการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน อย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปี

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

3.2.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาชีพ อย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปี ปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

3.2.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น

3.2.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปี

4. การดำเนินงานวิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
P (Plan) ขั้นวางแผน	- ประชุมครูทุกกลุ่มสาระเพื่อวางแผน และกำหนดระยะเวลาดำเนินโครงการ - เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ - มอบหมายหน้าที่	พฤษภาคม 2567	นายปรีชา แผนพุทธา
D (Do) ขั้นดำเนินการ	- ดำเนินการปฏิบัติกิจกรรมตามโครงการ ส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาชีพ	ตลอดปีการศึกษา	นายปรีชา แผนพุทธา
C (Check) ขั้นกำกับติดตาม	- กำกับติดตามการดำเนินการตามแผนที่ จัดเตรียมไว้ - นิเทศ กำกับ ติดตาม	ตลอดปีการศึกษา	นายปรีชา แผนพุทธา
A (Action) ขั้นนำข้อมูลไปใช้	- สรุปผลการจัดทำโครงการและ ประเมินผล เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนา โครงการครั้งต่อไป	มีนาคม 2568	นายปรีชา แผนพุทธา

5. งบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)
1. ค่าจ้างเหมารถ	4,500
2. ค่าเบี้ยเลี้ยง 13×240	3,120
รวมทั้งสิ้น	7,620

6. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

7. แนวทางการติดตามและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	วิธีการวัด / การประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 ได้เข้ารับการอบรมเพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาชีพ อย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปี	-สำรวจการเข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน	-แบบสำรวจการเข้ารับการอบรมเพื่อ ส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาชีพ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 80 มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น	ประเมินผลการปฏิบัติงาน	-แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	ประเมินจากแบบสอบถาม/สังเกต พฤติกรรม	-แบบสอบถามความพึงพอใจ

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการความรู้เพื่อพัฒนา ส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาชีพ อย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปี

8.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นหรือได้รับการเลื่อนวิทยฐานะ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในโรงเรียน

8.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาตนเองด้านวิชาการ

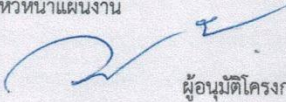
8.4 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน มาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน การทำงานในหน้าที่ เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าทางวิชาชีพ

8.5 โรงเรียนมีผลงานและมีชื่อเสียงทางด้านวิชาการเป็นที่ยอมรับของสังคมและชุมชน

8.6 โรงเรียนมีข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประกันคุณภาพภายในด้านกระบวนการบริหารและการจัดการ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นายปรีชา แมนพuthา)
ครูผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสมหวัง ศรีเสาวงษ์)
หัวหน้าแผนงาน

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายวัชรินทร์ ประเสริฐสังข์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนตากทองพิทยาคม

ภาคผนวก



ที่ ศธ.๐๔๓๔๙.๑๒/๑๖๓



โรงเรียนหนองชนพิทยาคม	
วันที่	๙ / ๑๑ / ๒๕๖๗
หน้า	๘.๕๕.๔

โรงเรียนตาตทองพิทยาคม
๑๒๘ ม.๔ ตำบลตาตทอง อำเภอศรีธาตุ
จังหวัดอุดรธานี ๔๑๒๓๐

๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ศึกษาดูงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองชนพิทยาคม

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. หนังสือตอบรับ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. กำหนดการ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓. รายชื่อผู้เดินทางไปศึกษาดูงาน	จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยโรงเรียนตาตทองพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี ได้ดำเนินการตามนโยบายเรียนดี มีความสุข จึงขอเข้าศึกษาดูงาน โรงเรียนหนองชนพิทยาคม ในวันพฤหัสบดี ที่ ๔ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. นั้น

ในการนี้ โรงเรียนตาตทองพิทยาคม จึงขอความอนุเคราะห์มายังท่านนำบุคลากร ประกอบด้วยผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้าศึกษาดูงาน ตามวันและเวลาดังกล่าว หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณ มา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวัชรินทร์ ประเสริฐสังข์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนตาตทองพิทยาคม

โรงเรียนตาตทองพิทยาคม

๑๒๘ ม.๔ ตำบลตาตทอง อำเภอศรีธาตุ

อุดรธานี

เรียน

☐ คณะผู้บริหารโรงเรียน ☐ คณะครู

☐ คณะบุคลากรทางการศึกษา

☐ คณะผู้บริหารโรงเรียน

"เรียนดี มีความสุข"

☒ ทราบ ☐ ชสน/ชพ/ชพ/ชพ

☐ ไม่ทราบ ☐ ลงนามแล้ว

☐ ไม่ทราบ

๒๕๖๗-๐๗-๐๔

๒๕๖๗-๐๗-๐๔

(ลงชื่อ)

(นามสกุล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนตาตทองพิทยาคม

รายชื่อผู้เข้าศึกษาดูงานโรงเรียนตาตทองพิทยาคม
วันพฤหัสบดี ที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๑. นายวัชรินทร์ ประเสริฐสังข์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นายเกรียงไกร สิมมา	ตำแหน่ง ครู	รองประธานกรรมการ
๓. นายปรีชา แผนพุทธ	ตำแหน่ง ครู	กรรมการ
๔. นางสมหวัง ศรีเสาวงษ์	ตำแหน่ง ครู	กรรมการ
๕. นางนริศรียา กำนานดี	ตำแหน่ง ครู	กรรมการ
๖. นายยุทธนา เกียรติสาร	ตำแหน่ง ครู	กรรมการ
๗. นางสาวปราณี โคตรโสภา	ตำแหน่ง ครู	กรรมการ
๘. นายวาทีน สุขทน	ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๙. นางสาวนันทยา คุยบุตร	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ศูนย์ดิจิทัล	กรรมการ
๑๐. นางรุ่งนภา วงษ์พิมพ์	ตำแหน่ง ครู	กรรมการและเลขานุการ



ที่ ศธ ๐๔๓๐๕.๐๕๐/๑๒๔

โรงเรียนหนองชนพิทยาคม
ตำบลหนองชน อำเภอนาทม
จังหวัดนครพนม ๔๘๑๔๐

๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ตอบรับการเข้าศึกษาดูงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนดาดทองพิทยาคม

อ้างถึง หนังสือโรงเรียนดาดทองพิทยาคม ที่ ศธ ๐๔๓๔๙.๑๒/๑๖๓ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึงโรงเรียนดาดทองพิทยาคม เรื่องขอความอนุเคราะห์เข้าศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการเรียนการสอนแบบ Activate Learning ตามนโยบายเรียนดี มีความสุข

โรงเรียนหนองชนพิทยาคม มีความยินดีให้ท่านพาคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าเยี่ยมชมและศึกษาดูงาน ในวันพฤหัสบดี ที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ น. เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายดลฤทัย ศรีทวีภาค)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองชนพิทยาคม

โรงเรียนหนองชนพิทยาคม

โทรศัพท์. ๐๘๖ - ๘๑๘๘๐๑๗

โทรศัพท์. ๐๘๗ - ๒๔๔๕๐๘๕

“ เรียนดี มีความสุข ”





