



คำสั่งโรงเรียนตาตทองพิทยาคม

ที่ ๔๒ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษา เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้ข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตาม
มาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมเป็น
หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวล
จริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐภายในโรงเรียนเป็นไป
ด้วยความเรียบร้อยและถูกต้องอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษา เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังรายชื่อต่อไปนี้

- | | | |
|-------------------------------|------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายวัชรินทร์ ประเสริฐสังข์ | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายเกรียงไกร สิมมา | ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป | กรรมการ |
| ๓. นางสมหวัง ศรีเสาวงษ์ | ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ | กรรมการ |
| ๔. นางนริศรียา กำนาคี | ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ | กรรมการ |
| ๕. นายปรีชา แผนพุดธา | ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |

ขอให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการให้คำปรึกษา เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้ข้าราชการ
ครูและบุคลากรทางการศึกษามีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสม
กับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
๒. ให้คำแนะนำ ปรึกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือ ปัญหาข้อ
ขัดแย้งในด้านคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในโรงเรียนเพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือ
มาตรฐานการปฏิบัติ
๓. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรม
สีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
๔. เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อผู้บริหารใน
แนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน
๕. จัดให้มีการประชุมคณะทำงานคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมอย่าง
สม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายวัชรินทร์ ประเสริฐสังข์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนตาตทองพิทยาคม